

FEMINISMO  
INC.



GUÍA PARA ELIMINAR LOS  
**“ALL MALE PANELS”**  
LA VOZ DE LAS MUJERES  
ES NECESARIA EN LOS FOROS

## NO MÁS MANELS

Es una realidad que los hombres se reúnen a discutir entre ellos y a tomar decisiones sobre asuntos de primordial importancia desde que el mundo es mundo. **El sistema patriarcal supone que la vida pública la regulan y la gobiernan ellos, mientras que las mujeres ocupan el espacio de lo privado, de lo doméstico.** Esto es estructural e histórico.

Casi nadie se da cuenta de ello y mucho menos lo cuestiona. Una mujer que salía de su casa a opinar sobre asuntos políticos públicos era degradada, abusada y condenada a retornar a su territorio. En cierta medida, con menos intensidad, esto sigue siendo así. Aún en muchos países la exclusión se vive de forma más dramática en pleno siglo XXI.

Empresarios estadounidenses en 1955 - Créditos: Gettyimages





## NO MÁS MANELS

Esto explica en parte la proliferación de convocatorias a seminarios, foros, jornadas, simposios, conversaciones, reuniones, congresos con exclusividad absoluta de hombres en su composición, sobre todo cuando los temas tienen que ver con economía y política, que son los dos ámbitos más relacionados con el poder. Las feministas denominamos ese tipo de eventos como **manels** (anglicismo que se refiere a eventos donde solo hay hombres).

**Algunos ponen a mujeres como moderadoras del panel**, suponiendo con ello que ya se están abriendo a la participación femenina, pero **una cosa es dar la palabra y otra muy diferente es tenerla**. Con ello solo replican el modelo de la mujer que está para dar soporte y asistencia, la que organiza y lleva minuta, la que cuida que las cosas salgan bien y si lo hace de forma callada y sumisa mejor. Pero que para nada es considerada como una experta calificada en la materia en discusión.

Muchos de los organizadores y organizadoras sin solidaridad de género, no lo notan. No se dan cuenta. Y cuando las feministas lo señalamos, surgen las defensas reactivas:

- *“No hay mujeres”*
- *“No lo había pensado así”*
- *“Las invitamos y no vienen”*
- *“Las mujeres tienen miedo de hablar en público”*
- *“Dime el nombre de alguien que no conozco a ninguna experta”*
- *“Las mujeres se reúnen para conversar sobre sus cosas y nadie las critica”*
- *“Dejen la manía de querer poner sus cuotas en todas partes”*

## NO MÁS MANELS

Es una especie de "deber ser" natural o cultural que, a la mínima resistencia, le surgen respuestas agresivas de lado y lado, de todos los hijos del patriarcado defendiendo su status quo.

**Un panel que no incorpora perspectiva de género y que no hace un balance en su composición, no es democrático.** No es diverso. No aprovecha las visiones y puntos de vista distintos en la discusión. Es un panel pobre, y sus conclusiones no serán nunca sostenibles ni sustentables porque nacen de la exclusión.

Foro de Davos en 2017. Créditos: Gettyimages



### ***En resumen:***

- **Los paneles 100% masculinos no ofrecen a las mujeres oportunidades de crecimiento profesional.**
- **Los paneles 100% masculinos no ofrecen a las mujeres referencias o la representación que tanto necesitan.**
- **Los paneles 100% masculinos desaniman a las mujeres a participar porque las hacen creer que su experiencia y voz no son importantes.**



NO MÁS MANELS



@vanetsoi



## NO MÁS MANELS

Siendo que democracia significa inclusión, igualdad de derechos, diálogo, representatividad y civismo social, es lamentable constatar en pleno siglo XXI, que las mujeres tienen muy poca participación en los espacios públicos y que por ello estén excluidas de la toma de decisiones dirigidas a las mayorías. Cabe mencionar que **en 2022 solo 25 países tienen a mujeres al mando.**

Foro del G7 en 2020. Solo dos mujeres en la foto. Créditos: Reuters



*El Global Gender Gap Report 2015 indicaba que "el grado de paridad de las instituciones políticas y económicas se considera actualmente un indicador de la calidad democrática de los países. Una presencia equilibrada de hombres y mujeres busca que se refleje mejor la composición de la sociedad, que se garanticen los intereses de las mujeres en la elaboración de las políticas públicas y se contribuya a eliminar la percepción que la política es cosa de hombres".*

## NO MÁS MANELS

Este principio de presencia equilibrada establece que, del conjunto de posiciones a repartir (en una lista electoral, consejo de administración o en un órgano de gobierno colegiado) ninguno de los dos sexos debería tener una proporción inferior al 40% ni superior al 60%.

**Somos la mitad de la población, pero nos tratan como minoría.** Por eso exigimos paridad, igualdad de reglas de juego y valoración positiva de la participación de mujeres en la arena política. Erradicar estereotipos de género basados en la educación que desde pequeños damos a los niños para que manden y a las niñas para que obedezcan, es todo un cambio cultural que abarcará unas cuantas generaciones más.



«Una  
sociedad que  
discrimina al  
50% de sus  
integrantes  
es insana  
para el 100%  
de quienes la  
componen»

MARÍA MARTÍN



NO MÁS MANELS

¿QUÉ  
PODEMOS  
HACER AL  
RESPECTO?



@vanetsoi



## NO MÁS MANELS

**La fórmula para remediar estos *manels*, no pasa por formar o reeducar o entrenar a las mujeres.** El viejo enfoque de intentar romper el "techo de cemento", la metáfora que centra la responsabilidad o causa de la baja participación en la variable mujer, ya ha demostrado que no es suficiente para revertir esta situación. Se acostumbra a pensar que las prácticas remediales dirigidas a mujeres, como el mentoring y el coaching, son las mejores armas de empoderamiento femenino, como si sólo fueran ellas las que tienen que "arreglarse" para no autocriticarse, sabotearse o limitarse. Pero este desequilibrio que se registra en los paneles de discusión no es un tema exclusivamente mujeril.

**La poca presencia de mujeres en paneles al igual que en puestos de alta dirección, responde a otros factores bien documentados** que impiden que, por más que existan -porque las hay-, mujeres expertas, motivadas, bien orientadas, asertivas, con capacidades para dialogar y expresarse, seguras de sí mismas, dueñas de su espacio y un largo etcétera, sigan sin ser invitadas o involucradas o convocadas a foros, seminarios, jornadas, simposios, paneles, mesas, comités, juntas o cualquier otra plataforma que las ponga a ellas de protagonistas.

Para comenzar, **para estar donde hay que estar, se requiere de conexiones, relaciones y tiempo, sobre todo tiempo.** Tiempo para dedicarse a la carrera profesional, para ser parte de las redes, para ver y dejarse ver, que es lo que finalmente hace que las "elijan".

## NO MÁS MANELS

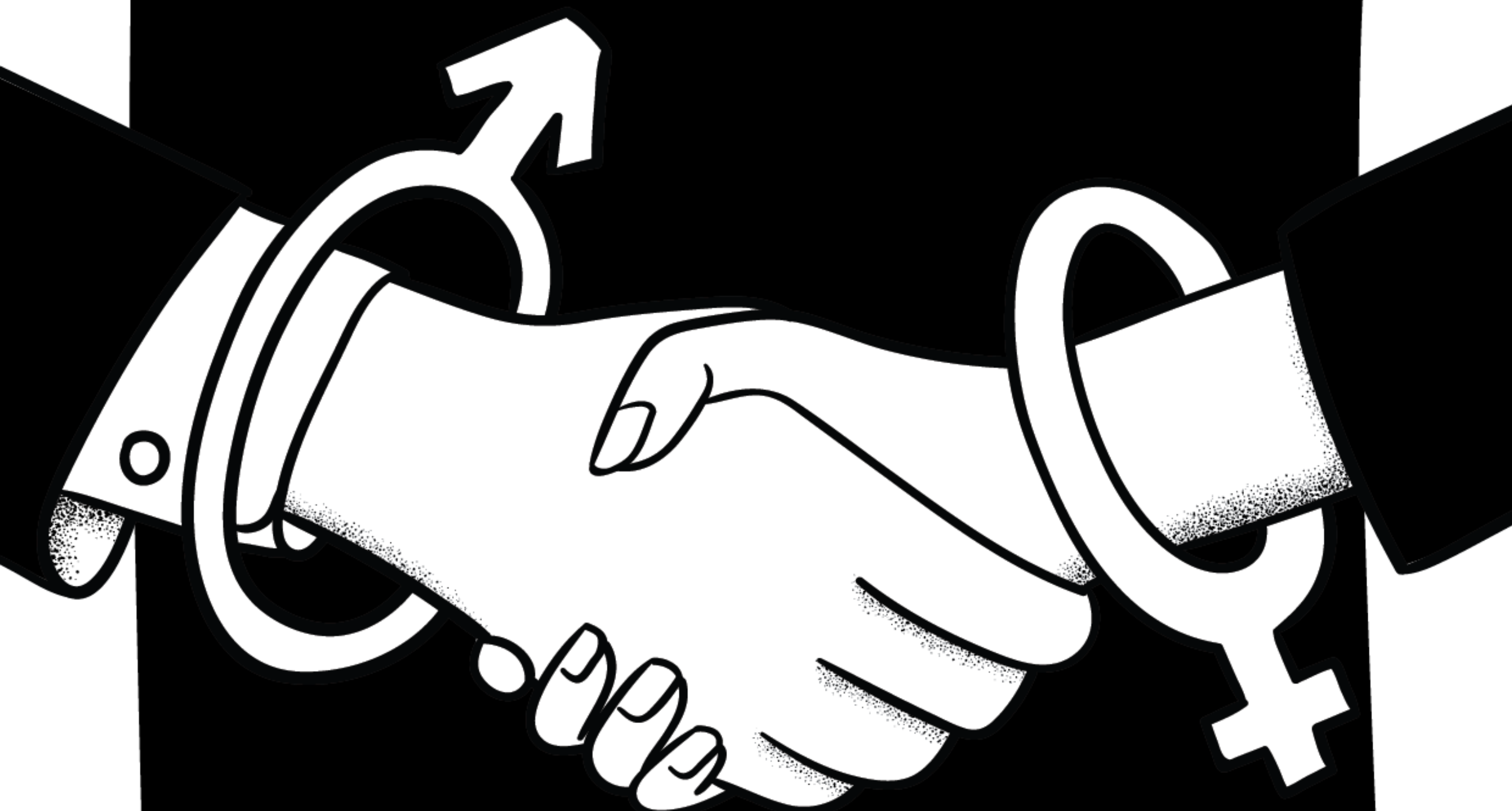
El problema de la **escasa conciliación trabajo y familia** que las mujeres tienen sobre sus hombros por una arbitraria atribución sexista de la carga doméstica, aleja a muchas de las posibilidades de estar visibles. Estas tareas incluso pueden impedirles asistir a un foro que coincide justo con la hora de buscar sus hijos al colegio. Así de básico puede llegar a ser el asunto. Solo las pudientes que cuentan con una infraestructura de apoyo sólida para equilibrar temas familiares y personales evitan estos tropiezos. Como vemos, **machismo y clasismo usualmente van de la mano.**

Por otro lado, está el **quiénes convocan**. Muchas veces los responsables de organizar estos eventos reproducen agendas típicas de panelistas que ya tienen un importante déficit de presencia femenina y, como mencionamos antes, no son conscientes que esto sea un problema.

No es sólo querer y poder, también es que otros -los que tienen el poder y organizan y convocan-, lo consideren y aprueben. **Por tradición machista y patriarcal, el conocimiento y el manejo de lo público corresponde a los hombres proveedores y productores.**

La historia de doscientos años de luchas feministas se centra en la batalla por la palabra y por la libertad de expresión. Sin embargo, aún en nuestros días, **a muchas mujeres les enseñan el callar como virtud, la resignación y la sumisión como cualidades femeninas.** No es casual que no piensen en nosotras para sus discusiones. Fieles a los estereotipos de género, nos relegan al espacio del silencio.

SI ERES HOMBRE  
¿CÓMO PUEDES AYUDAR?





## NO MÁS MANELS

- Negarte a participar en un panel donde todos los ponentes sean hombres.
- Aportar una lista de expertas en el tema que se vaya a discutir.
- Si vas a organizar un evento, asegúrate de contar con participación 50-50.
- Ayuda a crear espacios y abrir puertas a mujeres talentosas y con experiencia que merecen tener la palabra.
- Asume a las mujeres como aliadas y no como amenaza.
- Si hasta ahora no habías visto un problema con los All Male Panels, reflexiona el por qué.





RECOMENDACIÓN DE LA ALIANZA  
VENEZOLANA EMPRESARIAL POR  
EL LIDERAZGO DE LAS MUJERES  
(AVEM) PARA ORGANIZAR  
PANELES CON PARTICIPACIÓN  
PARITARIA DE MUJERES Y HOMBRES



1. Desde la organización procura convocar a partes iguales mujeres y hombres como participantes del panel.
2. No importa el tema elegido: las mujeres pueden aportar conocimientos en todas las áreas del saber. no las invites solo para hablar de temas “de mujeres” (por ejemplo, día de la mujer, día de la secretaria, belleza, salud, moda, crianza de los hijos y otros similares)
3. Pide referencias de expertas a las redes de profesionales, universidades y organizaciones de mujeres.
4. Revisa el horario del panel. Si se hace al mediodía o en la noche, probablemente esa experta tenga una jornada de trabajo doméstico que no puede delegar.
5. Si una experta dice que no puede asistir pídele que te recomiende a otra mujer experta. Intenta no sustituirla por otro hombre.
6. Evita convocar mujeres exclusivamente para hacer la relatoría o moderar el panel.
7. Asigna el mismo tiempo de intervención a todos los participantes.
8. Cualquiera que sea el tema, intenta incorporar perspectiva de género en el análisis. Sociedades más sostenibles son aquellas que dan voz y espacio y toman en cuenta todos los puntos de vista, sobre todo los de la otra mitad de la población, que son las mujeres.

**Esta es una manera directa y sencilla de alcanzar la igualdad de género, quinto Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) de la agenda 2030 del pacto global de las Naciones Unidas.**



NO MÁS MANELS





## NO MÁS MANELS

Diversas organizaciones feministas han trabajado en la creación de bases de datos públicas y gratuitas para que empresas privadas, instituciones públicas y medios de comunicación puedan consultar a la hora de necesitar expertas en distintas áreas.

### **Mujeres Referentes (Venezuela):**

<https://mujeresreferentes.com/>

### **Venezolanas Investigan (Venezuela):**

<https://twitter.com/veninvestigan>

### **Hay Mujeres (Chile):**

<https://www.haymujeres.cl/>

### **Voces Expertas (Ecuador):**

<https://vocesexpertas.gk.city/directorio/>

### **Directorio de expertas de Emakunde - Instituto Vasco de la Mujer (España):**

[https://www.emakunde.euskadi.eus/u72-20010/es/contenidos/informacion/expertas/es\\_expertas/presentacion.html](https://www.emakunde.euskadi.eus/u72-20010/es/contenidos/informacion/expertas/es_expertas/presentacion.html)

### **Directorio de expertas de Galicia (España):**

<http://igualdade.xunta.gal/es/recursos/directorio-de-mujeres-expertas>

### **Directorio del Instituto Federal de Telecomunicaciones (México):**

<http://www.ift.org.mx/conocenos/directorio-de-mujeres-expertas-del-ift>





FEMI  
NISMO  
INC.

## NO MÁS MANELS

### No Sin Mujeres (Panamá):

<https://nosinmujerespanama.org/>

### Mujeres en seguridad y defensa en Latinoamérica y el Caribe

<https://datastudio.google.com/u/0/reporting/2750ac5e-8179-4c5b-8c19-37b578272ece/page/H4z5>

### SheSource del Women's Media Center (Estados Unidos):

<https://womensmediacenter.com/shesource/>

Te invitamos a seguir las etiquetas **#NoSinMujeres** **#SinMujeresNoHayDemocracia** **#AllMalePanels** **#SíHayExpertas** en redes sociales donde se denuncian los eventos que no cuentan con la participación femenina.

¿Qué falta aquí?



FEMI  
NISMO  
INC.

NO MÁS MANELS

¿QUÉ  
HACER PARA  
QUE NOS TOMEN  
EN CUENTA A LAS  
MUJERES?

---

@vameisoi

A black and white line drawing of a woman in a business suit walking up a set of stairs. The stairs are represented by thick black horizontal bars. The woman is on the right side of the stairs, walking upwards. She has her hair in a bun and is wearing a blazer and trousers. The drawing is minimalist and uses stippling for shading on her clothing.

## NO MÁS MANELS

### No está de más seguir estos consejos para lograr la meta de llegar a los espacios públicos:

**Seamos ambiciosas.** Levantemos la mano y digamos que estamos preparadas. Suenan agresivo y pedante, sobre todo cuando hemos sido criadas bajo el concepto de que pedir es una característica masculina. Pero pedir es una competencia conversacional que es preciso entrenar, así como la creencia de que está bien hacerlo y hacerlo en grande.

**Busquemos mentoría.** Pero más que un consejero o guía, un sponsor. O sea, alguien que nos ayude a abrir puertas, que tenga poder para hablar bien por nosotras y recomendarnos. Digamos “Yo quiero estar ahí. Ayúdame. Yo puedo hacer eso mejor.” Otra vez la ambición y otra vez dar el paso.





## NO MÁS MANELS

### **Busquemos resultados y logros concretos que mostrar.**

Acciones matan juicios. Nuestras obras hablan por nosotras. Claro, tenemos que hacerles marketing, pero es más fácil si tenemos hechos que nos respalden. Pero no es hacer cualquier cosa, sino lo que tenga alto impacto. Reclamemos nuestros méritos. ¡Firmémoslos! Sobre todo, si tenemos jefes hombres, algunos acostumbrados a tomar crédito por lo que sus subordinadas hacen (*bropiating*)

**Proponer, preguntar, existir.** El mundo empresarial y político es el mundo de los hechos. Y diferenciarlo de los juicios es una gran destreza que debemos aprender. No abundemos en información, vayamos al grano, hablemos tipo tuit y estructuramos un discurso con sentido persuasivo. El cómo más que el qué. Eso sí, siempre hablar. Siempre expresar. Siempre dejar claro lo que pensamos.

**Construye un buen sistema en el hogar y con la pareja (en caso de tenerla) para poder avanzar.** No se puede con todo al mismo tiempo, no es sano. Trabaja en torno a tus prioridades y la organización en torno a ellas. Disminuyamos el sentimiento de culpa pues diversos estudios comparan estudios comparan la experiencia de hijos de madres trabajadoras con hijos de madres amas de casa y concluyen en que no hay diferencias significativas en cuanto a su salud mental y progreso en la vida.

Puedes consultar el estudio acá:

<https://www.apa.org/pubs/journals/releases/bul-136-6-915.pdf>



FEMI  
NISMO  
INC.

NO MÁS MANELS

## **Ayúdanos a hacer visible este problema.**

Envíanos a @feminismoinc posters de *manels* para colgarlos en nuestro muro en Twitter donde hemos hecho una recopilación y también comparte los afiches de paneles paritarios para mostrarlos como buen ejemplo y demostración de que son posibles.

*Enlace con hilo de all male panels*

<https://twitter.com/FeminismoINC/status/1495810123377393667>

*Enlace con hilo de foros paritarios*

<https://twitter.com/FeminismoINC/status/1496794986679087108>





# NO MÁS MANELS

## CASOS DE MANELS

**escenarios datanalysis**

### ¿CUÁL SERÁ LA NUEVA VENEZUELA?

**23 FEBRERO** Hotel Renaissance Caracas  
9:00 am - Venezuela / 8:00 am - Colombia / Panamá / Miami  
Capacidad limitada presencial y cupos limitados online

Speakers: José Antonio Gil Yepes, Carlos Jiménez, Ramón Goyo, Ricardo Cusanno, Oriando Ochoa, Mariana Martínez (Moderadora)

Sponsors: Centenario, RENAISSANCE, LEAL, juh, BINGRITECH, DELCOP, Industrias de Cartónaje CIB

Para mayor información contáctanos a: [eventos@datanalysis.com](mailto:eventos@datanalysis.com) +58 4242507633

**ANCE** Cámara de Comercio, Industria y Servicios La Cámara de Caracas

### IMPUESTO A LAS GRANDES TRANSACCIONES FINANCIERAS

ANÁLISIS ECONÓMICO Y LEGAL

Speakers: Leonardo Vera (Academia Nacional de Ciencias Económicas), Leonardo Palacios (Pde. Cámara de Caracas), Rafael Badell (Moderador Academia de Ciencias Políticas y Sociales), Luis Zambrano Sequín (Academia Nacional de Ciencias Económicas), Juan Cristóbal Carmona (Academia de Ciencias Políticas y Sociales)

En vivo: **Cámara de Caracas**

**23 de febrero de 2022**  
 **Hora: 6:00 PM (VE)**

**STC** Sociedad Teológica Cristiana

### EL ROL DE LA MUJER

16 septiembre | Los Ángeles, CA

Speakers: Lucas Alemán, Dr. William Varner, Dr. Roberto Sánchez, Dr. Luis Contreras, Dr. Josías Grauman, Dr. Brian Murphy

Segundo Simposio Teológico [sociedadtc.org](http://sociedadtc.org)

**Expansión JURÍDICO** SUPLEMENTO SEMANAL

Martes 23 | diciembre 2021 | 147 pág.

#### TENDENCIAS

Speakers: Fernando Vives, Jorge Balla, Salvador Cerezo Tejada, Joaquín Lizaso, José María Milla, Ramón Pablos, Luis Fernando Guerra, Alberto Llorente, Rodrigo López, José Gómez, Ego Sagardui, Pablo Pérez García, Jaime Velasco, Carlos Rueda, Antoni Vázquez Galván

### La lucha por el talento, el mayor reto de los bufetes en 2022

- Una mayor flexibilidad o políticas más sostenibles atraen a los abogados más jóvenes
- Profundizar en el proceso de digitalización es otro de los principales desafíos para el sector
- Cuatro de cada diez firmas que operan en España creen que sus ingresos crecerán a doble dígito



# NO MÁS MANELS

## EJEMPLOS DE PANELES PARITARIOS

**UNA RECUPERACIÓN DESIGUAL: TOMANDO EL PULSO DE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE DESPUÉS DE LA PANDEMIA**

**LUNES, 29 DE NOVIEMBRE, 2021 12:00 P.M. (EST)**

**BANCO MUNDIAL**  
BIRF • AIF | GRUPO BANCO MUNDIAL  
América Latina y el Caribe  
Oportunidades para todos

**PNUD**

**LUIS FELIPE LÓPEZ-CALVA**  
Director Regional del PNUD para América Latina y el Caribe

**CARLOS FELIPE JARAMILLO**  
Vicepresidente del Banco Mundial para la región de América Latina y el Caribe

**XIMENA DEL CARPIO**  
Gerente del grupo de Reducción de la Pobreza y la Desigualdad en el Banco Mundial

**MARCELA MELÉNDEZ**  
Economista Jefe para América Latina y el Caribe del PNUD

**VÍA ZOOM**  
**TWITTER**  
**FACEBOOK LIVE**

**SEMINARIO**

**Perspectivas sobre la des democratización venezolana**

Miércoles 20 de octubre de 2021

9 am -12 m VZLA  
Evento de 3 horas

Palabras de bienvenida e introducción a la discusión:  
**Francisco José Virtuoso SJ**, Rector de la UCAB  
**José Francisco Juárez**, Decano de Humanidades de la UCAB  
**Tomás Straka**, Director del IIH-UCAB

**PANEL DE DISCUSIÓN 1**

**Juan Manuel Trak**  
Doctor en Procesos Políticos Contemporáneos de la Universidad de Salamanca

**Raúl Sánchez Urribarri**  
Profesor Asociado en Estudios Socio-Jurídicos, La Trobe University (Melbourne)

**María Puerta Riera**  
Doctora en Ciencias Sociales, profesora en Valencia College (EEUU)

**CIERRE** **Andrés Cañizález**  
investigador asociado IIH-UCAB

**PANEL DE DISCUSIÓN 2**

**Maryhen Jiménez**  
Postdoctoral Research Associate, OSGA, University of Oxford

**Guillermo Tell Aveledo**  
Político y doctor en ciencias políticas, profesor UNIMET

**Jana Morgan**  
Profesora de ciencias políticas, Universidad de Tennessee

**MODERA** **Luis Ernesto Blanco**  
Director de la Dirección de Egresados

**ORGANIZAN** INSTITUTO DE INVESTIGACIONES HISTÓRICAS "P. HERMANN GONZÁLEZ OROPEZA, SJ" DIRECCIÓN DE EGRESADOS

**UCAB**

Transmisión vía **YouTube** • Live  
zoom Cuenta: Dirección Egresados UCAB

**ZOOM**

**Teletrabajo con enfoque de género**

**viernes de marzo 5**  
10 a 11:30am  
hora Venezuela

**APERTURA:**  
**ROSICLER GÓMEZ**  
Representante Residente Adjunta del PNUD en Venezuela

**PANELISTAS:**  
**RAMÓN OSTOS**  
Socio KPMG Venezuela

**MAGDALENA DE LUCA**  
CEO Sybven

**JUAN CARLOS PRÓ-RÍSQUEZ**  
Socio Director y Administrador de Dentons en Venezuela

**PATRICIA VALLADARES**  
Consultor Jurídico NETUNO  
Presidenta de CASETEL

**MODERADORA:**  
**SUSANA REINA**  
Directora FeminismoINC

**ORGANIZAN:** PNUD, FEMINISMO INC.

**CÓMO AFECTA LA PANDEMIA A PACIENTES ONCOLÓGICOS**

**DESIRÉE ESQUIVEL**  
Gerente de Comunidad del Foro de Cobertura de la Crisis Mundial de Salud de ICFJ - IJNet

**DR. RODOLFO GUTIÉRREZ**  
Medicina Interna con especialidad en hematología y cáncer

**DR. JORGE GOLDBERG**  
Médico Internista, Consultor Senior para Latinoamérica

**SILVIA ESTRADA**  
Enfermera Registrada y especialista en atención a pacientes con cáncer

**APOYA:**

**Cedars Sinai**

**FORO DE COBERTURA DE LA CRISIS MUNDIAL DE SALUD**  
**ICFJ ijnet**

FEMI  
NISMO  
INC.

## NO MÁS MANELS



### Comprométete y ayúdanos: Firma el pacto de paridad para Venezuela

Individualmente nuestras acciones, conversaciones, comportamientos y mentalidades pueden tener un impacto en transformar nuestra sociedad. **Todas las personas podemos ayudar a crear un mundo con igualdad de género.** Al asumir este compromiso buscamos seguir una dirección unificada para guiar e impulsar la acción colectiva continua. Colectivamente podemos hacer que suceda el cambio. Por eso junto las organizaciones **Mulier Venezuela, Proyecto Mujeres y Resonalia** creamos "*El pacto de paridad para Venezuela*", una iniciativa que busca el compromiso individual por la construcción de espacios colectivos verdaderamente democráticos.

**Firma aquí:**

<https://bit.ly/pactoparalaparidad>

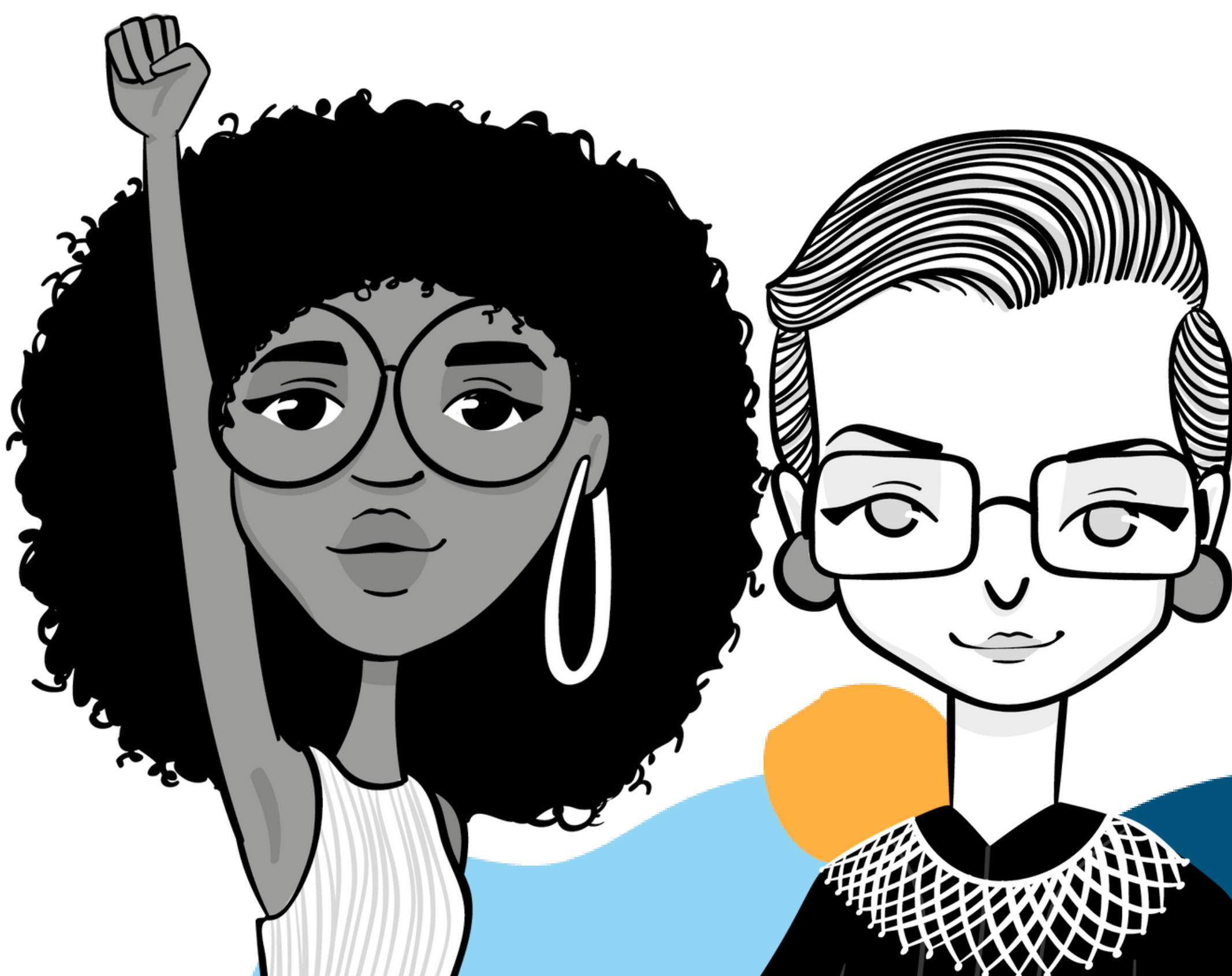


## NO MÁS MANELS

## CONCLUSIONES

**No son tiempos fáciles para nadie, y menos para las luchas feministas. Pero tenemos que poder.** Debemos hablar con todos y todas sobre este tema y cualquier otro que nos afecte (cuotas, equidad salarial, violencia de género, leyes, derechos humanos, cuidados, embarazo adolescente, salud femenina y más). Por nuestra parte lo seguiremos señalando para hacer visible la discriminación y lograr una transformación cultural.

Que todas las personas se sientan convocadas cuando se hable de desigualdad. **Trabajemos cada quien, desde nuestros espacios por la transversalidad de género, para que en próximos foros tengamos el reflejo de una sociedad más paritaria. Y sin temores.**



**NO MÁS MANELS****SI QUIERES LEER MÁS SOBRE EL TEMA:****Stop paneles 100% hombres**

<https://feminismoinc.org/2017/02/stop-paneles-100-hombres.html>

**Más mujeres en todos los paneles**

<https://feminismoinc.org/2019/07/mas-mujeres-en-todos-los-paneles.html>

**¿Cuál democracia?**

<https://feminismoinc.org/2019/09/cual-democracia.html>

**¿Dónde están las mujeres? 10 recomendaciones para salir en la foto**

<https://feminismoinc.org/2015/07/donde-estan-las-mujeres-10.html>

**¿Por qué nos ha costado tanto darnos cuenta?**

<https://feminismoinc.org/2015/07/por-que-nos-ha-costado-tanto-darnos.html>

**A favor de la paridad democrática**

<https://feminismoinc.org/2019/09/a-favor-de-la-paridad-democratica.html>



**NO MÁS MANELS**

## **CRÉDITOS**

*Contenido:*

Susana Reina - @feminismoinc

Alejandra Watts - @alejandra\_watts

*Ilustraciones:*

Vanessa Tsoi - @vanetsoi

*Diseño:*

Adriana Reina - [www.artevia.com](http://www.artevia.com)

**MARZO 2022**

