Alianza Venezolana de Empresas por el Liderazgo de las Mujeres

avem

Caracas, 2017

¿ QUÉ ES LA ALIANZA EMPRESARIAL?

Es un espacio para que las empresas venezolanas compartan información y buenas prácticas sobre políticas corporativas por la igualdad y el empoderamiento femenino, y acciones que construyen culturas organizacionales inclusivas.

Principales temas: el liderazgo y empoderamiento femenino, maternidad y conciliación laboral-familiar, lucha contra las formas ocultas de discriminación laboral, promoción de nuevas masculinidades en el ámbito organizacional.

@avemujeres

¿CUÁL ES EL OBJETIVO DE LA ALIANZA?

- Promover la discusión y adopción de políticas de desarrollo corporativo con enfoque de equidad de género, que potencien el progreso laboral y empresarial femenino en el sector privado en Venezuela.

¿POR QUÉ ES NECESARIA ESTA INICIATIVA?

Numerosas investigaciones han encontrado que empresas con mujeres en sus juntas directivas incrementan su capacidad de innovación en un 83%, su rentabilidad en un 15% y el retorno sobre inversión en un 5%. La diversidad y la inclusión son un buen negocio. (catalyst.org 2016).

- La representación de mujeres CEOs en Venezuela es menor al 1%. A pesar de que la mayoría de los graduados universitarios son mujeres. (Data INE).

- En Venezuela, la tasa de desempleo es más alta en mujeres con un 8,4% en abril 2016. (Data INE).

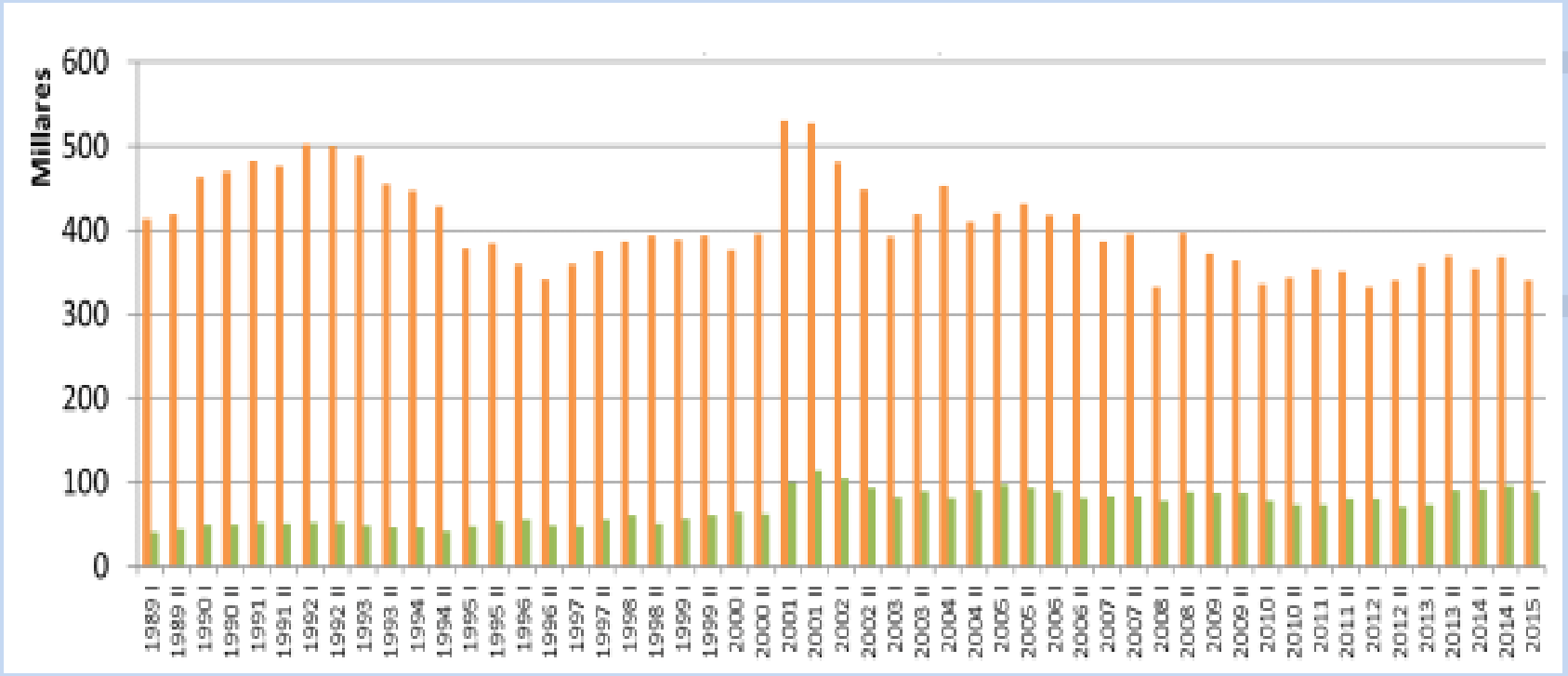
- En Venezuela, 3 de cada 10 mujeres en edad productiva se dedica a quehaceres del hogar. (Data INE).

- Incorporación masiva de mujeres al sector productivo, pudiera aumentar el crecimiento en la región en un 34% (estudio CAF).

@avemujeres

VENEZUELA POBLACIÓN EN EL ROL DE EMPRESARIO/EMPLEADOR POR SEXO 1989-2015

(datos semestrales) Fuente INE.

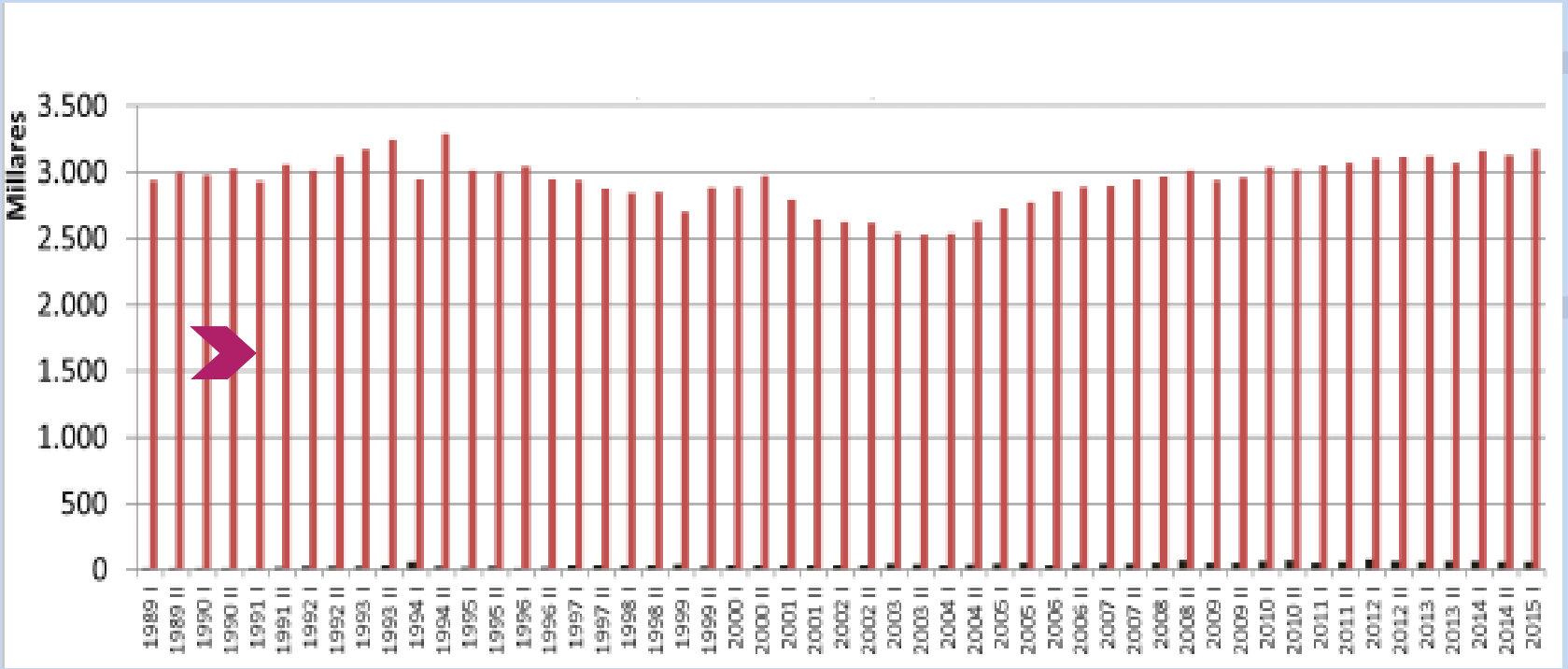


Data procesada RDA
Feminismoinc

@avemujeres

VENEZUELA POBLACIÓN EN EL ROL DE QUEHACERES DEL HOGAR POR SEXO 1989-2015

(datos semestrales) Fuente INE.



Data procesada RDA
Feminismoinc

@avemujeres

Quiénes forman parte de la Alianza?

Embajada Británica Caracas

Multinacional de Seguros

Coca-Cola FEMSA

pollitos ingles ...de tu bebé para otros bebés!

NORTON ROSE FULBRIGHT

DIAGEO

Nestlé

FEDECAMARAS

CONSECOMERCIO

CÁMARA DE COMERCIO DE MARACAIBO

CÁMARA DE ASEGURADORES DE VENEZUELA

INDUSALCA Industrias Salineras, c.a.

@avemujeres

Quiénes forman parte de la Alianza?

@avemujeres

SE PUEDE PARTICIPAR DE LA ALIANZA CON CUATROS ROLES DIFERENTES:

COMO EMPRESA.

- COMO EMPRESARIA, COMO PROFESIONAL INDEPENDIENTE O COMO MUJER LÍDER GREMIAL-EMPRESARIAL.
- COMO ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL INTERESADA EN PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL LIDERAZGO FEMENINO.
- COMO ORGANIZACIÓN GREMIAL EMPRESARIAL.

@avemujeres

¿CÓMO FORMAR PARTE DE LA ALIANZA?

Para participar de la Alianza se requiere manifestar por escrito el interés de adherirse y postular a su representante (preferiblemente del área funcional responsable de los temas de diversidad y equidad de género). Dicho compromiso demanda de sus miembros el respeto a la normativa de la Alianza, y cumplir con al menos dos de los siguientes requisitos:

Representar a una empresa, siempre y cuando esta :

- Tenga más de 200 empleados en Venezuela o más de 10.000 en el mundo, o
- Tenga operaciones en el país por 5 años o más, o
- Esté debidamente registrada y/o tenga referencias crediticias, o
- Tenga proyección internacional / operaciones en el exterior.

En el caso de adhesiones individuales:

- Sea una mujer accionista de una empresa con más de 50 empleados en Venezuela, o
- Sea una mujer Presidenta de una cámara o Federación empresarial.

BENEFICIOS DE PERTENECER A AVEM

- Participación en seminarios para discutir y aprender sobre la equidad de género dentro de las organizaciones
- Formación y Mentoring para fortalecer nuestro liderazgo femenino empresarial
- Descuentos en talleres de empoderamiento dictados por organizaciones aliadas
- Networking: ampliación de red de contactos con las otras empresas miembro
- Posicionamiento como empresa inclusiva y que apoya la equidad de género lo cual facilita la atracción y retención de talento
- Acopio de mejores prácticas de Empresas Inclusivas, tanto en RRHH como en RSE
- Contribuir con la necesaria sensibilización sobre la Igualdad de género en Venezuela

@avemujeres

"Define el éxito en tus propios términos, consíguelo por tus propias reglas y construye una vida de la que estés orgullosa"

Anne Sweeney
(Presidenta de Disney)

@avemujeres